



ประกาศโรงพยาบาลทุ่งใหญ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายคาบหรือรายวัน
ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาล ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ

.....

ด้วยโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายคาบหรือรายวัน ประเภทเงินบำรุงของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ เพื่อให้ปฏิบัติงานในฝ่ายต่าง ๆ ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา คือ ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้าง 7,590 บาท หรือ อัตราค่าจ้างประมาณวันละ 330 บาท

ฉะนั้น อาศัยอำนาจอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว ว่าด้วยลูกจ้างประจำส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๗.๖/๑๐๔ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๓๙ เรื่องหลักสูตวิธีกำรสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก และวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นลูกจ้าง ตามข้อที่อนุโลมบังคับใช้กับลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จึงขอประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้-

๑. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๑.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

- (๔) เป็นผู้บักพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือ เข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.พ. อาจพิจารณาขออนุญาตให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไม่เกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว. ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๑. ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องมีพื้นฐานความรู้ดังนี้

ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ

- จบการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)

- มีความรู้ ความสามารถ ชำนาญงานด้านพัสดุ

๒. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ขอยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ใน วัน เวลาราชการ

ที่กลุ่มงานการจัดการ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ โดยเปิดรับสมัครใน ระหว่างวันที่ 9 มิถุนายน

2560 ถึง 23 มิถุนายน ๒๕60 ในวันเวลาราชการ และสามารถดูรายละเอียดได้ที่

www.thungyai Hospital.org

๓. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันรับการสมัครสอบคัดเลือก

๓.๑ หลักฐานแสดงพื้นฐานความรู้ทางการศึกษา เช่น ใบสุทธิ ใบประกาศนียบัตร หรือ ใบระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript Record)

๓.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๓ X ๔ ซม. หรือขนาด ๑ นิ้ว และถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๓.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือ เอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๘ สด.๙ สด.๔๓) เป็นต้น

๓.๔ ใบรับรองแพทย์ (ต้นฉบับ) จากแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับอนุญาตให้ประกอบโรคศิลป์ สาขาเวชกรรม ว่าไม่ได้เป็นโรคต้องห้าม ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๓.๕ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว-สกุล (ถ้ามี)

๓.๖ หลักฐานประกอบใบสมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องพร้อมรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนไว้ในใบสมัครด้วย

๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน 50 บาท โดยชำระพร้อมกับการยื่นใบสมัคร ทั้งนี้ เมื่อสมัครสอบแล้ว ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ และระเบียบ เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกให้ทราบใน วันที่ 28 มิถุนายน ๒๕60 ณ.บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ และเป็นหน้าที่ของผู้สมัครสอบต้องมาดูประกาศด้วยตนเอง และสามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.Thungyai Hospital.org

๖. หลักสูตรและวิธีการดำเนินการสอบคัดเลือก แบ่งเป็น 2 ภาค

๖.1 ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบ

ข้อเขียนและสอบภาคปฏิบัติงานจริง ตามที่คณะกรรมการกำหนด

1. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับระเบียบงานพัสดุ พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม การเกี่ยวกับการจัดหา จัดซื้อ จัดจ้างด้วยวิธีการต่างๆ การเก็บรักษา นำส่ง การซ่อมแซม และบำรุงรักษา พัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ต่างๆ ตลอดจนความหมายของคำว่าพัสดุ การพัสดุ การจำแนกหมวด รายการจ่าย ตามงบประมาณ วิธีการจัดซื้อ จัดจ้าง ตลอดจนขั้นตอน การจัดซื้อ จัดจ้าง แต่ละประเภท การควบคุม และการจำหน่ายพัสดุ

2. ทักษะการใช้ Microsoft office และ Excel โดยทดสอบใน

รูปของข้อความ

และรูปแบบตาราง

6.2 ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสอบสัมภาษณ์

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยคณะกรรมการจะประเมินบุคคล เพื่อ

พิจารณาเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยดูจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา การทำงาน ท่วงทีวา
อุปนิสัย ภาษาพูด สำเนียง อารมณ์ ทักษะคิด การปรับตัว สังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เซอร์
ปัญญา และบุคลิกอย่างอื่นเป็นต้น

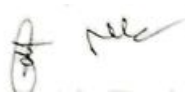
**๗. เกณฑ์การตัดสินใจและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือก และการขึ้นทะเบียนสอบ
คัดเลือกได้**

ผู้ถือว่าผ่านการสอบคัดเลือกต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมทั้ง 3 ภาค ไม่น้อยกว่า 50
เปอร์เซ็นต์จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ที่ผ่านเกณฑ์กำหนดไว้ ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการสอบ
คัดเลือกโดยโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้เรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวม
สูงสุดลงมา กรณีผู้สอบคัดเลือกได้มีคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า
เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาค
ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ได้
หมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ อยู่ในลำดับที่สูงกว่าเป็นเกณฑ์ตัดสิน

๘. การแต่งตั้งและสั่งจ้างผู้สอบคัดเลือกได้

ให้แต่งตั้งและสั่งจ้างตามลำดับที่สอบคัดเลือกได้ตามบัญชีที่ขึ้นทะเบียนไว้ และต้องมีการ
ตรวจสอบสุขภาพตามเงื่อนไขที่โรงพยาบาลกำหนดก่อนการสั่งจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ 9 เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕60



(นายสวรรค์ กาญจนะ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ประธานกรรมการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว

