



ประกาศโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสอบคัดเลือกแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายคาบหรือรายวัน
ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

.....

ด้วยโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อ
สอบคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายคาบหรือรายวัน ประเภทเงินบำรุงของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ เพื่อให้
ปฏิบัติงานในฝ่ายต่าง ๆ ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้างวันละ 443 บาท
จำนวน ๑ อัตรา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำส่วนราชการ พ.ศ.
๒๕๓๗ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค๐๕๒๗.๖/๑๐๔ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๓๕ เรื่องหลักสูตวิธี
การสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก และวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้
หรือผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นลูกจ้าง ตามข้อ ๓ ที่อนุโลมบังคับใช้กับลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่ง
ใหญ่ จึงขอประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๑.๑ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิต
ฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือ เข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ (๖) (๗) (๘) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.พ. อาจพิจารณาข้อยกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช้เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว. ๘๕/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๑.๒ ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องมีความรู้ดังนี้

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

1. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการบัญชี สาขาบริหารธุรกิจ สาขาการเงินและการธนาคาร สาขาการตลาด สาขาคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเทคนิค ช่างกลโรงงาน และสาขาเลขานุการ

๒. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ขอยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ใน วัน เวลาราชการ ที่กลุ่มงาน การจัดการ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ โดยเปิดรับสมัครใน ระหว่างวันที่ 7 พฤษภาคม ๒๕61 ถึงวันที่ 20 มิถุนายน ๒๕61 ในวันเวลาราชการ และสามารถดูรายละเอียดได้ที่

www.thungyai Hospital.org

๓. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันรับการสมัครสอบคัดเลือก

๓.๑ หลักฐานแสดงพื้นฐานความรู้ทางการศึกษา ประกอบด้วยใบประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือ ใบ ผลการเรียน (Transcript Record)

๓.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๓ x ๔ ซม. หรือขนาด ๑ นิ้ว และถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๓.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือ เอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบ ทหารกองเกิน (สค.๘ สค.๙ สค.๔๓) เป็นต้น

๓.๔ ใบรับรองแพทย์ (ต้นฉบับ) จากแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับอนุญาตให้ประกอบโรคศิลป์ สาขาเวชกรรม ว่าไม่ได้เป็นโรคต้องห้าม ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๓.๕ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว-สกุล (ถ้ามี)

๓.๖ หลักฐานประกอบใบสมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องพร้อมรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติ ครบถ้วนไว้ในใบสมัครด้วย

๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน 200 บาท

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ และระเบียบ เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกให้ทราบในวันที่ 25 มิถุนายน 2561 ณ.บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ และ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครสอบต้องมาดูประกาศด้วยตนเองและสามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.Thungyai Hospital.org

๖. หลักสูตรและวิธีการดำเนินการสอบคัดเลือก

๖.๑ หลักสูตรการสอบและเนื้อหาหลักสูตร

๖.๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาษาไทย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
แบ่งเป็น

๖.๑.๑.๑ ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยสอบข้อเขียน ทดสอบ
เนื้อหาเกี่ยวกับ

- ความสามารถทางด้านคิดคำนวณ เกี่ยวกับ ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความคิดรวม ยอดทางคณิตศาสตร์เบื้องต้น การคิดวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของจำนวน หรือ ปริมาณ การแก้ปัญหาเชิงปริมาณ และการวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ

- ความสามารถทางด้านวิเคราะห์เหตุผล เกี่ยวกับ การคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำ

ข้อความ หรือรูปภาพ การหาข้อยุติ หรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ สัญลักษณ์ สถานการณ์หรือแบบจำลองต่างๆ

๖.๑.๑.๒ วิชาภาษาไทย (คะแนน ๕๐ คะแนน) โดยสอบข้อเขียน และทดสอบเนื้อหาเกี่ยวกับ

- ความเข้าใจภาษา ทดสอบความสามารถในการอ่านและการทำความเข้าใจเกี่ยวกับบทความ หรือข้อความที่กำหนดให้แต่ละบทความหรือ ข้อความ ทั้งนี้รวมถึง การสรุปบทความ และการตีความ

๖.๒.๑ ความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม 100 คะแนน แยกการทดสอบเป็นสอบข้อเขียน 60 คะแนน และสอบปฏิบัติ 40 คะแนน โดยทดสอบเนื้อหา ดังนี้

-ความรู้เกี่ยวกับงานสารบรรณ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

-ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานสำนักงาน และความรู้เกี่ยวกับกาใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ประเภท โปรแกรม Word Excel

- ทดสอบเกี่ยวกับ พรบ.จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๖.๒.๒ ทดสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานจริง ตามที่คณะกรรมการกำหนด จำนวน 40 คะแนน

๖.๒.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีสัมภาษณ์

๖.๒.๓ โดยพิจารณาเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยดูจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา การทำงาน ท่วงทีวา อุปนิสัย ภาษาพูด สำเนียง อารมณ์ ทักษะคิด การปรับตัว สังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวปัญญา และบุคลิกอย่างอื่น เป็นต้น

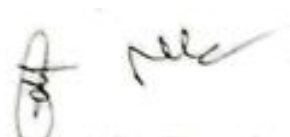
๓. เกณฑ์การตัดสินและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือก และการขึ้นทะเบียนสอบคัดเลือกได้

ผู้ถือว่าผ่านการสอบคัดเลือกต้องเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5๐ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ที่ผ่านเกณฑ์กำหนดไว้ ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกโดยโรงพยาบาลท่งใหญ่ ซึ่งจะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้เรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา กรณีผู้สอบคัดเลือกได้มีคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ได้หมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าเป็นเกณฑ์ตัดสิน

๘. การแต่งตั้งและสั่งจ้างผู้สอบคัดเลือกได้

ให้แต่งตั้งและสั่งจ้างตามลำดับที่สอบคัดเลือกได้ เมื่อมีตำแหน่งและอัตราการจ้างว่างลงตามบัญชี
ที่ขึ้นทะเบียนไว้

ประกาศ ณ วันที่ 7 เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕61



(นายสุวรรค์ กาญจนะ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่