



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลทุ่งใหญ่...กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โทร. ๐ ๗๕๓๖ ๘๘๖๗

ที่ นศ. ๐๐๓๒.๓๐๑(๑๑)/๕๐๘ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน และเพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน แสดงถึงเจตนาธรรมหรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอส่งรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตให้ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ได้

(นางสาวมัลลิกา ชำนาญกิจ)  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

(นางนิตสาร สวัสดิกุล)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

อนุญาตให้ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ได้

(นายปกป้อง เศวตชนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่





กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๒. กิจกรรมฝึกสวนครัวร่วมกันได้	ครอบครัว เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๕๐ ครอบครัว	๑. บุคลากรรับประทานอาหารและผักปลอดสารพิษ ๒. บุคลากรปลูกผักกินเอง เหลือนำมาจำหน่าย มีความ พอเพียง และส่งเสริมรายได้		ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. โครงการคนดีศรีทุ่งใหญ่	คนดีศรี ทุ่งใหญ่ ประจำปี ปีละ ๖ คน	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติ ตามคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	๒,๐๐๐	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่		/			อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔. กิจกรรมทำความดี เจริญรอยตาม พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี - ทำ ๕ ส. ในหน่วยงาน - ปลูกต้นไม้ ในหน่วยงานและชุมชน	อย่างน้อย ๒ ครั้ง ต่อ ปี	๑. บุคลากรมีความสำนึกใน พระมหากษัตริย์คุณ ๒. บุคลากรในหน่วยงานมี ความสามัคคี ๓. หน่วยงานมี สภาพแวดล้อมที่ดี		ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่			/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๕. กิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม - เด็กวัดพุทธอาสา	เข้าร่วม กิจกรรม ๓ วัด วัดละ ๑ ครั้ง จำนวนต่อ ครั้ง ๕๐ คน	๑. เกิดความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่าง โรงพยาบาล วัด และชุมชน ในการดำเนิน กิจกรรมทาง พระพุทธศาสนา ๒. โรงพยาบาลและชุมชนมี ส่วนร่วมในการดูแลวัด		ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑. มีการวางแผนกิจกรรมและการดำเนินการที่ดี
- ๒. จัดกิจกรรมเหมาะสมกับช่วงระยะเวลาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- ๓. กิจกรรม เป็นกิจกรรมที่เรียบง่าย ทำแล้วเกิดความสุข เกิดแรงจูงใจ แก่เจ้าหน้าที่ ทำให้ได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกคน ทุกฝ่าย

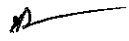
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

กิจกรรมบางอย่างต้องพาเจ้าหน้าที่ ออกไปทำกิจกรรมนอกโรงพยาบาล ทำให้มีอุปสรรคเล็กน้อยในการจัดเจ้าหน้าที่ ขึ้นปฏิบัติงานอาจทำให้เจ้าหน้าที่บางคนต้องมาทำงานเร็วหรือออกเวรเร็วกว่ากำหนด แต่ได้รับความร่วมมือ จากทุกคน เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่สลับกันไปรวม

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

.....

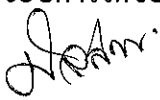
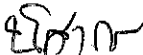

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นายปกป้อง เศวตชนะ)  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่  
ประธานชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ตามประกาศโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่	
หน่วยงาน: ..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป .....	
วัน/เดือน/ปี: ..... 10 ส.ค. 2565 .....	
หัวข้อ: ..... รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) .....	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ..... โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ขอส่งรายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) เพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน .....	
Link ภายนอก: .....	
หมายเหตุ: .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวมัลลิกา ชำนาญกิจ) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี วันที่ 10 ส.ค. 2565	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางนิตสาร สวัสดิกุล) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป) วันที่ 10 ส.ค. 2565
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายศุภมงคล อุ่นเป็ง) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ 10 ส.ค. 2565	